

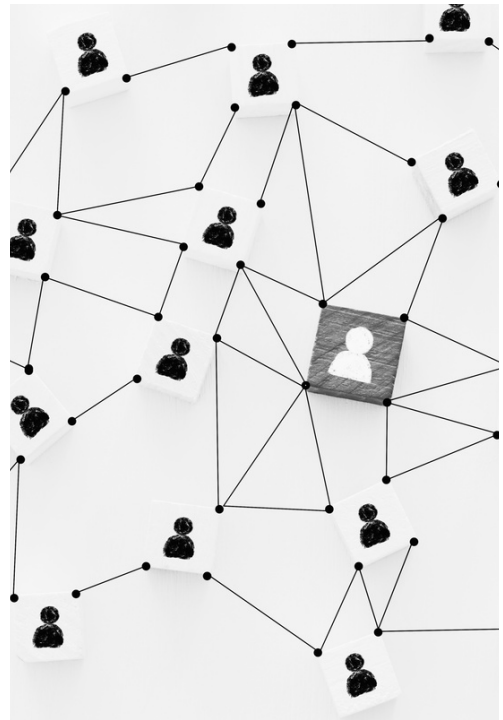
PSYCHOANALYTISCH ORIENTIERTES MANAGEMENT

Für Organisationsentwickler:innen,
Unternehmensberater:innen, Einzelcoaches
und Führungskräfte



DER ANSATZ

Der Lehrgang „Psychoanalytisch orientiertes Management“ beschäftigt sich mit den Tiefenstrukturen von Teams und Organisationen und beleuchtet Führungs- und Beratungsprozesse aus psychodynamischer Sicht.



Wie können wir das Verhalten von Teams und Organisationen unter der Oberfläche **verstehen und konstruktiv intervenieren**? Ein klarerer Blick auf die latenten Faktoren ermöglicht es Führungskräften und Berater:innen, Organisationen und Teams sowohl rational als auch emotional darin zu unterstützen, ihre Leistungen und ihre Energie optimaler auf die Arbeitsaufgabe zu fokussieren.



1. **PSYCHODYNAMISCHE PERSPEKTIVEN AUF ORGANISATION**

Die Teilnehmer:innen erfahren, wie Personen bzw. Teams psychodynamisch in die Organisation eingebettet sind, welche Besonderheiten sich für Organisationen daraus ergeben und welchen Einfluss die Primäraufgabe der Organisation dabei hat.

Die Teilnehmer:innen lernen den Einfluss emotionaler Faktoren und deren vielfältige Abwehr in Organisationen kennen.

- Psychodynamische Grundbegriffe
- Primäre Aufgabe und primäres Risiko in Unternehmen
- Unbewusste Prozesse in Organisationen
- Übertragung und Gegenübertragung in der Arbeit
- Organisationale Abwehrmechanismen
- Containment



2. FÜHREN UND FÜHRUNGSROLLE

Die Teilnehmer:innen erfahren, wie Führung zur Bewältigung der primären Aufgabe der Organisation beiträgt: Dies geschieht unter anderem dadurch, dass die Führungskraft die Fähigkeit des Containments entwickelt.

Dabei ist es unter anderem zentral, die eigene Rollengestaltung in den Blick zu nehmen und bewusst zu gestalten.

- Containment als Aufgabe von Führung
- Führungsrolle
- Führungsaufgaben, Führungsdilemmata und Führungsstile
- Einfluss der Führungsbiografie
- Bedeutung von und Umgang mit Zuschreibungen und unbewussten Übertragungen
- Funktionsklarheit und Rollenmanagement im Sandwich



3.

TEAM

UND

TEAMLEITUNG

In diesem Modul lernen die Teilnehmer:innen, Teamprozesse aus einer psychodynamischen Perspektive zu betrachten.

Das Modul beschäftigt sich mit dem wechselseitigen Beziehungsgeschehen zwischen Teamleitung und Team und versucht geeignete Interventionsstrategien für die latenten Ebenen und Prozesse in Teams zu entwickeln.

- Psychodynamische Prozesse in Teams
- Leader-Follower-Loop
- Führungsstile und Teamrollen
- Rangdynamik Modell
- Grundannahmengruppen
- Entwicklungsphasen in Teams



4.

COACHING UND MENTORING

In diesem Modul werden die Teilnehmer:innen mit den beiden Beratungsformen Coaching und Mentoring aus psychodynamischer Sicht vertraut gemacht.

Was sind die Unterschiede, worauf ist in welcher Phase zu achten, wo liegen die Grenzen der Beratungsformen? Weitere Schwerpunkte sind narzisstische Führungskräfte, sowie Coaching als Führungshaltung.

- Besonderheiten von Coaching und Mentoring
- Anlässe, Ziele, Setting und Phasen von Coaching
- Coaching versus Psychotherapie
- Die narzisstische Führungskraft im Coaching
- Coaching als Teil der Führungsrolle
- Mentoring in Unternehmen



5. GESTALTUNG UND INTERVENTIONEN DER ORGANISATIONSBERATUNG

Dieses Modul beschäftigt sich auf Basis der im Lehrgang vorgestellten grundlegenden psychodynamischen Konzepte zum Verständnis von Organisationen mit der Rolle von Beratung, mit ausgewählten Gestaltungsansätzen und Interventionsformen.

- Rolle der Beratung und die Bedeutung von Abstinenz
- Aufbau eines Beratungskontextes
- Ebenen der Intervention (Architektur, Design, Mikrointerventionen)
- Ausgewählte Interventionsformen (Umgang mit Widerstand, Nutzen von Resonanzphänomenen, Deuten auf organisationaler Ebene etc.)
- Umgang mit Emotionen in Veränderungsprozessen

METHODEN



Kleingruppen-
arbeit



Theorie-
input



Arbeit mit
Fällen



Praxis-
erfahrung



Kollegiale
Beratung



Gruppen-
übungen

TEAM

Renommeeierte Lehrende mit langjähriger Erfahrung begleiten die Teilnehmer:innen durch diese Fortbildung.



Mag. Alexander Parte

Psychoanalytiker in freier Praxis (WAP/IPA), Supervisor, selbständiger Organisationsberater, Trainer und Coach



Dr. Marlies Garbsch

Organisationsberaterin, Gruppendynamikerin, Coach und Psychoanalytikerin (WAP/IPA)



Mag. Johanna Mayrhofer

Psychoanalytikerin (WPA/IPA),
Coach, HR Managerin in einer
der größten Nonprofit-
Organisationen Österreichs



Dr. Kornelia Steinhardt

Coach, Supervisorin,
Organisationsberaterin,
Mediatorin, Psychoanalytikerin
(WPV/IPA)

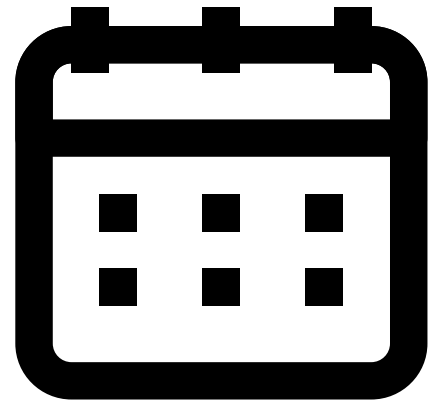


Mag. Verena Tatra

Organisationsberaterin,
Supervisorin/Coach (ÖVS),
Psychoanalytikerin (WPA/IPA),
Arbeits- &
Organisationspsychologin



TERMINE



Fr. 20.03.2026
14.30 - 20.30 Uhr

Sa. 21.03.2026
10.00 - 18.00 Uhr

Fr. 08.05.2026
14.30 - 20.30 Uhr

Sa. 09.05.2026
10.00 - 18.00 Uhr

Fr. 19.06.2026
14.30 - 20.30 Uhr

Sa. 20.06.2026
10.00 - 18.00 Uhr

Fr. 25.09.2026
14.30 - 20.30 Uhr

Sa. 26.09.2026
10.00 - 18.00 Uhr

Fr. 13.11.2026
14.30 - 20.30 Uhr

Sa. 14.11.2026
10.00 - 18.00 Uhr

HARD FACTS



2.900,00



+43 1 532 0150



office@psy-akademie.at



www.psy-akademie.at



Berggasse 19, 1090 Wien

Impressum:
Wiener Psychoanalytische
Akademie gemeinnützige GmbH
Salzgries 16/3
1010 Wien

Firmenbuch:
Handelsgericht Wien
FN 287777b