

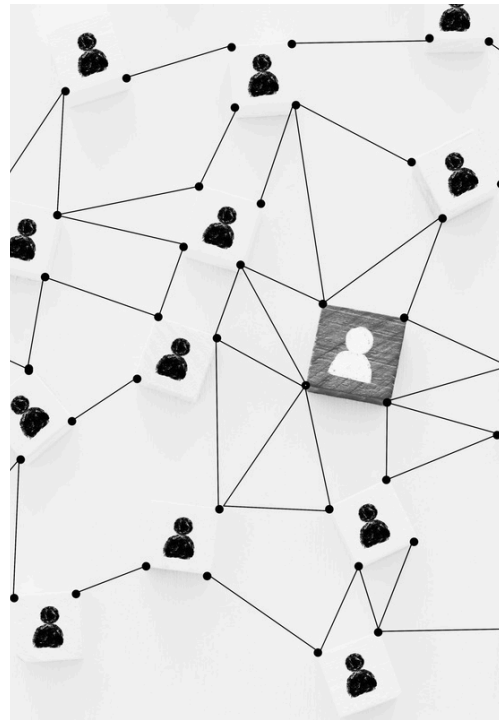
# PSYCHOANALYTISCH ORIENTIERTES MANAGEMENT

Für Organisationsentwickler:innen,  
Unternehmensberater:innen, Einzelcoaches  
und Führungskräfte



# DER ANSATZ

Der Lehrgang „Psychoanalytisch orientiertes Management“ beschäftigt sich mit den Tiefenstrukturen von Teams und Organisationen und beleuchtet Führungs- und Beratungsprozesse aus psychodynamischer Sicht.



Wie können wir das Verhalten von Teams und Organisationen unter der Oberfläche **verstehen und konstruktiv intervenieren**? Ein klarerer Blick auf die latenten Faktoren ermöglicht es Führungskräften und Berater:innen, Organisationen und Teams sowohl rational als auch emotional darin zu unterstützen, ihre Leistungen und ihre Energie optimaler auf die Arbeitsaufgabe zu fokussieren.



# 1. PSYCHODYNAMISCHE PERSPEKTIVEN AUF ORGANISATION

Die Teilnehmer:innen erfahren, wie Personen bzw. Teams psychodynamisch in die Organisation eingebettet sind, welche Besonderheiten sich für Organisationen daraus ergeben und welchen Einfluss die Primäraufgabe der Organisation dabei hat.

Die Teilnehmer:innen lernen den Einfluss emotionaler Faktoren und deren vielfältige Abwehr in Organisationen kennen.

- Psychodynamische Grundbegriffe
- Primäre Aufgabe und primäres Risiko in Unternehmen
- Unbewusste Prozesse in Organisationen
- Übertragung und Gegenübertragung in der Arbeit
- Organisationale Abwehrmechanismen
- Containment



# 2. FÜHREN UND FÜHRUNGSROLLE

Die Teilnehmer:innen erfahren, wie Führung zur Bewältigung der primären Aufgabe der Organisation beiträgt: Dies geschieht unter anderem dadurch, dass die Führungskraft die Fähigkeit des Containments entwickelt.

Dabei ist es unter anderem zentral, die eigene Rollengestaltung in den Blick zu nehmen und bewusst zu gestalten.

- Containment als Aufgabe von Führung
- Führungsrolle
- Führungsaufgaben, Führungsdilemmata und Führungsstile
- Einfluss der Führungsbiografie
- Bedeutung von und Umgang mit Zuschreibungen und unbewussten Übertragungen
- Funktionsklarheit und Rollenmanagement im Sandwich



# 3. TEAM UND TEAMLEITUNG

In diesem Modul lernen die Teilnehmer:innen, Teamprozesse aus einer psychodynamischen Perspektive zu betrachten.

Das Modul beschäftigt sich mit dem wechselseitigen Beziehungsgeschehen zwischen Teamleitung und Team und versucht geeignete Interventionsstrategien für die latenten Ebenen und Prozesse in Teams zu entwickeln.

- Psychodynamische Prozesse in Teams
- Leader-Follower-Loop
- Führungsstile und Teamrollen
- Rangdynamik Modell
- Grundannahmengruppen
- Entwicklungsphasen in Teams



# 4. COACHING UND MENTORING

In diesem Modul werden die Teilnehmer:innen mit den beiden Beratungsformen Coaching und Mentoring aus psychodynamischer Sicht vertraut gemacht.

Was sind die Unterschiede, worauf ist in welcher Phase zu achten, wo liegen die Grenzen der Beratungsformen? Weitere Schwerpunkte sind narzisstische Führungskräfte, sowie Coaching als Führungshaltung.

- Besonderheiten von Coaching und Mentoring
- Anlässe, Ziele, Setting und Phasen von Coaching
- Coaching versus Psychotherapie
- Die narzisstische Führungskraft im Coaching
- Coaching als Teil der Führungsrolle
- Mentoring in Unternehmen



# 5. GESTALTUNG UND INTERVENTIONEN DER ORGANISATIONSBERATUNG

Dieses Modul beschäftigt sich auf Basis der im Lehrgang vorgestellten grundlegenden psychodynamischen Konzepte zum Verständnis von Organisationen mit der Rolle von Beratung, mit ausgewählten Gestaltungsansätzen und Interventionsformen.

- Rolle der Beratung und die Bedeutung von Abstinenz
- Aufbau eines Beratungskontextes
- Ebenen der Intervention (Architektur, Design, Mikrointerventionen)
- Ausgewählte Interventionsformen (Umgang mit Widerstand, Nutzen von Resonanzphänomenen, Deuten auf organisationaler Ebene etc.)
- Umgang mit Emotionen in Veränderungsprozessen

# METHODEN



Kleingruppen-  
arbeit



Theorie-  
input



Arbeit mit  
Fällen



Praxis-  
erfahrung



Kollegiale  
Beratung



Gruppen-  
übungen

# TEAM

Renommierte Lehrende mit langjähriger Erfahrung begleiten die Teilnehmer:innen durch diese Fortbildung.



**Mag. Alexander Parte**

Psychoanalytiker in freier Praxis (WAP/IPA), Supervisor, selbständiger Organisationsberater, Trainer und Coach



**Dr. Marlies Garbsch**

Organisationsberaterin, Gruppendynamikerin, Coach und Psychoanalytikerin (WAP/IPA)



### **Mag. Johanna Mayrhofer**

Psychoanalytikerin (WPA/IPA),  
Coach, HR Managerin in einer  
der größten Nonprofit-  
Organisationen Österreichs



### **Dr. Kornelia Steinhardt**

Coach, Supervisorin,  
Organisationsberaterin,  
Mediatorin, Psychoanalytikerin  
(WPV/IPA)

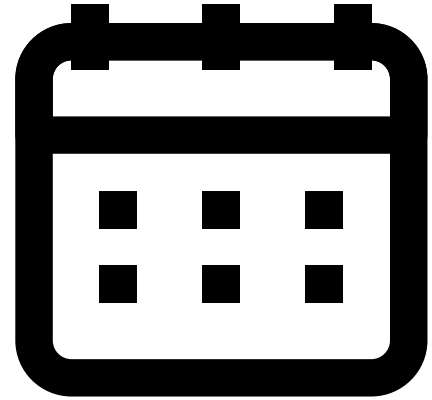


## **Mag. Verena Tatra**

Organisationsberaterin,  
Supervisorin/Coach (ÖVS),  
Psychoanalytikerin (WPA/IPA),  
Arbeits- &  
Organisationspsychologin



# TERMINE



Fr. 25.09.2026  
14.30 - 20.30 Uhr

Sa. 26.09.2026  
10.00 - 18.00 Uhr

Fr. 13.11.2026  
14.30 - 20.30 Uhr

Sa. 14.11.2026  
10.00 - 18.00 Uhr

Fr. 22.01.2027  
14.30 - 20.30 Uhr

Sa. 23.01.2027  
10.00 - 18.00 Uhr


Fr. 05.03.2027  
14.30 - 20.30 Uhr


Sa. 06.03.2027  
10.00 - 18.00 Uhr

Fr. 23.04.2027  
14.30 - 20.30 Uhr

Sa. 24.04.2027  
10.00 - 18.00 Uhr

# HARD FACTS

 2.900,00

 +43 1 532 0150

 office@psy-akademie.at

 www.psy-akademie.at

 Salzgries 16, 1010 Wien  
Berggasse 19, 1090 Wien

Impressum:  
Wiener Psychoanalytische  
Akademie gemeinnützige GmbH  
Salzgries 16/5a  
1010 Wien

Firmenbuch:  
Handelsgericht Wien  
FN 287777b